



TUTELLE RH DES ORGANISMES PUBLICS ET DES OPÉRATEURS DE L'ÉTAT

OBJECTIFS

- ✓ Maîtriser le cadre et les objectifs de la tutelle RH
- ✓ Renforcer le contrôle des emplois et de la masse salariale
- ✓ Être en mesure d'accompagner les opérateurs dans la gestion de leurs ressources humaines, tant sur les questions budgétaires que stratégiques et juridiques

PRIX

2800 € TTC

SATISFACTION CLIENT



98,6 % (72 avis)

INTERVENANT

Expériences professionnelles

- ✓ DRH / DAF d'un établissement public national (650 agents ; 150 M €)
- ✓ Consultant-formateur (budget, RH, contrôle de gestion)
- ✓ Consultant (stratégie et organisation)

Missions réalisées :

- ✓ Formations : tutelle RH, tutelle financière, piloter les emplois et la masse salariale avec le DPGCEP, GPEC, contrôle de gestion sociale, climat social, siéger dans un CA, ...
- ✓ Conduite de projet : élaboration de DPGCEP, suivi et pilotage des emplois et de la masse salariale, élaboration et pilotage de SDRH, ...

Quelques références :



Contactez l'intervenant : contact@axes-management.fr

PROGRAMME

2 JOURS

Le rôle de la tutelle RH

La doctrine de construction du schéma d'emploi et les leviers de son adaptation aux spécificités des différents opérateurs

Le contrôle des emplois et de la masse salariale

L'aide à la gestion des ressources humaines dans le respect des cadres de gestion et de l'autonomie des établissements publics

Le cadre de la gestion des emplois et de la masse salariale des organismes publics

Panorama des cadres juridiques de GRH des organismes de l'Etat

Le double plafond de masse salariale et d'emploi

Le périmètre des dépenses de personnel

Le décompte des emplois : les emplois sous plafond et hors plafond

La méthode de budgétisation de la masse salariale

Le rôle du contrôleur budgétaire

Exercices de budgétisation des emplois et de la masse salariale d'un organisme

Les points de contrôle de la tutelle RH :

Les tableaux à contrôler :

- Le tableau des emplois
- Les tableaux 1, 2 et 3 du DPGCEP

Les points à contrôler :

- Le respect du schéma et du plafond des emplois sous plafond
- L'évolution des emplois hors plafond et les règles de décompte associées
- Les facteurs d'évolution de la masse salariale et les marges de manœuvre associées : effectifs, structure des emplois, cotisations sociales, rémunération des fonctionnaires et des contractuels, ...

Cas pratique d'analyse du DPGCEP d'un opérateur

Contrôler et accompagner les organismes de l'Etat dans leurs politiques et leurs pratiques RH

Les points de contrôle RH des organismes de l'Etat :

- Les points de contrôle de la réglementation RH
- Les points de contrôle du climat social
- Les points de contrôle des pratiques de recrutement

Accompagner les organismes dans leurs politiques et leurs pratiques RH :

- GPEC (évaluation des besoins, recrutement, mobilité, formation, ...)
- Rémunération des titulaires et des contractuels
- RSE : lutte contre les discriminations, prévention des RPS, temps de travail, amélioration du climat social, ...

Diagnostic et plan d'actions RH auprès d'un opérateur de l'Etat

Conclusion et évaluation de la formation