



## EMPLOIS ET MASSE SALARIALE : PROGRAMMER ET PILOTER AVEC LE DPGCEP

### OBJECTIFS

- ✓ Connaître le cadre réglementaire de la gestion des emplois et de la masse salariale
- ✓ Maîtriser les outils de programmation et de suivi des emplois et de la masse salariale
- ✓ Renforcer la qualité du DPGCEP et piloter efficacement son exécution

### PRIX

1500 € TTC

### SATISFACTION CLIENT

★★★★★ 100 % (117 avis)

### INTERVENANT

#### Expériences professionnelles

- ✓ DRH & DAF d'un établissement public national (650 agents ; 150 M €)
- ✓ Consultant-formateur (budget, RH, contrôle de gestion)
- ✓ Consultant (stratégie et organisation)

#### Missions réalisées :

- ✓ Formations : programmer et piloter les emplois et la masse salariale, élaboration et pilotage du DPGCEP, tutelle RH des organismes publics, GPEC, lutte contre l'absentéisme, contrôle de gestion RH ...
- ✓ Conduite de projets : élaboration de DPGCEP, pilotage des emplois et de la masse salariale ...

#### Quelques références :



Contactez l'intervenant : [contact@axes-management.fr](mailto:contact@axes-management.fr)

## PROGRAMME

1 JOUR

### Le cadre de la gestion des emplois et de la masse salariale

Le double plafond des emplois et de masse salariale  
Les rôles du contrôleur budgétaire et de la tutelle  
Le DPGCEP : cadre général, calendrier et tableaux

*Quiz sur les règles de consommation du plafond d'emploi*

### La programmation et le suivi des emplois

La méthode de programmation des emplois : méthodes et outils

- Le calcul des extensions en année pleine sur l'année n des mouvements n-1
  - L'identification des départs à ne pas remplacer : les grilles d'adéquation missions/ressources
  - La planification du scénario d'emploi prévisionnel (départs et arrivées sur l'année n)
  - La déclinaison du scénario d'emploi par direction et pour le contrôleur budgétaire
  - Le calcul des extensions en année pleine sur n+1 des mouvements de l'année n
- Le suivi des emplois : méthodes, outils, exemples

### La budgétisation et le suivi de la masse salariale

Le périmètre des dépenses de personnel

La méthode de budgétisation de la masse salariale

- Le calcul du socle (exécution n-1 +/- corrections)
  - Le calcul de la variation d'effectifs (extensions en année pleine de n-1 et variation de n)
  - Le calcul des mesures de rémunération (effets reports de n-1 et mesures nouvelles de n)
  - Autres évolutions du compte 64 et variations des CAS Pensions, charges sociales et taxes
- Piloter les facteurs d'évolution de la masse salariale : effectifs, structure des emplois, rémunération des titulaires et des contractuels ...

Le suivi de la masse salariale : méthodes, outils, exemples

*Exercices : budgétisation des emplois et de la masse salariale d'un organisme*

### Les points de contrôle interne du DPGCEP et de son exécution

Les points de contrôle du DPGCEP

- L'exhaustivité, la cohérence et la sincérité des prévisions
- Le respect du schéma et du plafond d'emplois LFI
- L'évolution des emplois hors plafond et les règles de décompte associées
- L'évolution de la masse salariale et la maîtrise de ses facteurs d'évolution
- La qualité de la note de présentation du DPGCEP

Le contrôle de la bonne exécution du DPGCEP : outils

- Le contrôle des actes relatifs au recrutement
- Le contrôle des actes relatifs à la rémunération

### Conclusion et évaluation de la formation