



RENFORCER L'EFFICACITE DE LA COMMUNAUTÉ MANAGÉRIALE : MEILLEURES PRATIQUES

OBJECTIFS

- ✓ Identifier les axes d'amélioration managériale et construire les parcours professionnels des managers
- ✓ Connaître les meilleurs dispositifs d'accompagnement des managers pour améliorer leurs pratiques : évaluation annuelle, gestion des situations difficiles ou conflictuelles, organisation, pilotage ...

PRIX

1500 € TTC

SATISFACTION CLIENT

★★★★★ 97,2 % (36 avis)

INTERVENANT

Expériences professionnelles

- ✓ DRH d'un établissement public national (1300 agents)
- ✓ DRH d'un établissement public national (550 agents)
- ✓ Consultant-formateur (RH, organisation, management)
- ✓ Consultant (stratégie, organisation)

Missions réalisées :

- ✓ Formations : management d'équipe, les outils de pilotage du manager, prise de fonction, conduite du changement, gestion des conflits ...
- ✓ Conduite de projet : définition et mise en œuvre de plans d'accompagnement des managers, animation de séminaires d'encadrement, animation de clubs managers ...

Quelques références :



Contacteur l'intervenant : contact@axes-management.fr

PROGRAMME

1 JOUR

Bâtir un plan d'accompagnement adapté aux enjeux et besoins de votre structure

Enjeux et objectifs de l'accompagnement des managers

La circulaire du 10 juin 2015 relative à la gestion des cadres et au management

Panorama des dispositifs d'accompagnement managérial

Cadrer le projet : objectifs, périmètre, gouvernance, étapes, calendrier, ressources

Atelier : cadrer votre plan d'accompagnement managérial

Construire les parcours professionnels des managers

Identifier les axes d'amélioration managériale : le recueil des indicateurs de qualité managériale, les tests de personnalité, les bilans à 360° ou à 180°

Recueillir et analyser les demandes d'accompagnement des managers : formation, mobilité, bilan de compétence, entretien et bilan de carrière ...

Définir et mettre en œuvre des parcours professionnels adaptés aux besoins : mobilité, formation, coaching individuel, coaching collectif, codéveloppement, tutorat, mentorat ...

Cas pratique : construire le parcours de 3 managers à partir de séries de données RH

Améliorer les pratiques RH de la communauté managériale : les reportings de la DRH

Reportings RH auprès des managers : contenu, forme, périodicité

- Identifier et prévenir les risques psycho-sociaux
- Renforcer la qualité des entretiens annuels d'évaluation
- Analyser les besoins de formation exprimés et l'impact des formations réalisées
- Eclairer les mesures de rémunération et d'avancement à proposer
- *Jeu de rôle : présenter à un manager le reporting RH de son service (livrable fourni)*

Les modalités d'alimentation des reportings RH

Améliorer les pratiques managériales : espace intranet, club des managers

Développer un espace intranet dédié aux managers

- La boîte à outils : référentiel managérial, fiches outils, actualités clés de l'organisme ...
- Le forum de discussion DRH / managers

Mettre en place et faire vivre un club des managers : contenu, organisation, animation

- Analyser et améliorer les pratiques managériales : la méthode de co-développement
- Exemples de préparation et d'animation de clubs des managers

1. Résoudre les situations difficiles : conflits, absences fréquentes, addiction, surcharge ...
2. Elaborer des outils opérationnels : projet de service, procédure, tableau de bord ...
3. Accompagner la préparation et l'animation des séminaires de direction
4. Rechercher de nouvelles marges de manœuvre pour réguler la charge de travail

Jeu de rôle : préparer et animer un club des managers (livrable fourni)

Conclusion et évaluation de la formation