



CONSTRUIRE VOTRE SDRH

1H30

FORMATION COURTE À DISTANCE

L'objectif fondamental de cette formation est d'offrir un panorama des meilleurs méthodes et outils existants et de les adapter à vos besoins pour cadrer au mieux votre projet de SDRH.

Nos "formations courtes à distance" reposent sur trois principes essentiels :

- un nombre limité de participants,
- une approche résolument opérationnelle des problèmes,
- l'accès direct au savoir-faire de consultants chevronnés.

PRIX
260 € TTC
DURÉE
1h30

DATES ET HORAIRES 2021
24 mars à 9h 15 septembre à 9h

INTERVENANT

Expériences professionnelles

- ✓ DRH d'un établissement public national (1300 agents)
- ✓ DRH d'un établissement public national (550 agents)
- ✓ Consultant-formateur (RH, organisation, management)
- ✓ Consultant (stratégie, organisation)

Missions réalisées :

- ✓ Formations : SDRH, GPEC, climat social, contrôle de gestion sociale ...
- ✓ Conduite de projet : élaboration et pilotage de SDRH, audit de la fonction RH, déploiement de la GPEC, refonte des processus RH, accompagnement des managers, conduite de projets de changement ...

Quelques références :



Contacter l'intervenant : contact@axes-management.fr

PROGRAMME

Élaborer un SDRH adapté aux enjeux de votre organisme

Les ressources humaines, pivot de la performance de votre organisme
Organiser efficacement votre projet

Diagnostiquer les RH de votre structure

Autodiagnostiquer la fonction RH avec votre équipe : la grille d'audit
Mesurer le climat social et la qualité des prestations RH
Partager les éléments de diagnostic avec l'équipe RH, le codir, les IRP et le personnel

Le contenu du SDRH : le fond, la forme

Définir ses ambitions RH : les 3 niveaux de performance RH
Construire votre stratégie RH : méthodologie, exemples
Définir les différentes politiques RH : GPEC, recrutement, mobilité, formation, évaluation, rémunération, gestion du personnel, dialogue social, QVT, RSE, conduite du changement, accompagnement des collaborateurs, communication RH ...
Formaliser le SDRH : introduction, diagnostic et contexte, axes stratégiques, objectifs et indicateurs, plan d'actions, modalités de suivi

Faire vivre le SDRH

Gérer le plan de charge du SDRH : distribution et contrôle du travail
Accompagner la mise en œuvre du SDRH
Le tableau de bord du SDRH : exemples et modalités de reporting

Conclusion et évaluation de la formation