



METTRE EN PLACE UN PLAN DE RÉDUCTION DES COÛTS

FORMATION COURTE À DISTANCE

L'objectif fondamental de cette formation est d'offrir un panorama des meilleurs méthodes et outils existants et de les adapter à vos besoins pour cadrer au mieux votre projet de plan de réduction des coûts.

Nos "formations courtes à distance" reposent sur trois principes essentiels :

- un nombre limité de participants,
- une approche résolument opérationnelle des problèmes,
- l'accès direct au savoir-faire de consultants chevronnés.

PRIX	DURÉE	DATES ET HORAIRES 2021	
260 € TTC	1h30	19 mai à 15h30	10 novembre à 15h30

INTERVENANT

Expériences professionnelles

- ✓ DRH & DAF d'un établissement public national (650 agents ; 150 M €)
- ✓ Consultant-formateur (contrôle de gestion, budget, RH)
- ✓ Consultant (stratégie et organisation)

Missions réalisées :

- ✓ Formations : plan de réduction des coûts, GPEC, contrôle de gestion des ressources humaines, réduire l'absentéisme, contrôle de gestion des achats ...
- ✓ Conduite de projets : audit d'adéquation missions / ressources, ajustement des effectifs aux besoins, politique achat et réduction des coûts, réduction des coûts cachés ...

Quelques références :



Contactez l'intervenant : contact@axes-management.fr

PROGRAMME

1H30

La réunion de lancement du projet et l'organisation de la démarche

Le cadrage général du projet

La répartition des chantiers : directions pilotes et directions contributrices

Le cadrage du travail des directions : livrables attendus, échéances, méthodes de travail

Identifier les leviers de réduction des coûts de personnel : la démarche, les outils

Identifier les inadéquations missions / ressources : les points de contrôle

Construire les scénarios de dimensionnement par direction : benchmark, DILO, auto-mesure

Identifier des parcours de mobilité répondant aux besoins de l'organisme

Projeter les effectifs à 3 ans et identifier les départs à ne pas remplacer : les outils

Réduire l'absentéisme : les actions les plus efficaces

Mesurer l'impact budgétaire et les risques associés aux différents leviers afin de les prioriser

Identifier les leviers de réduction des coûts d'achat : la démarche, les outils

Cartographier et analyser les achats

Identifier les segments, les prescripteurs et les échéances clés

Rencontrer les prescripteurs et identifier les axes de réduction des coûts d'achat

Mesurer l'impact budgétaire et la facilité de mise en œuvre des leviers afin de les prioriser

Identifier les leviers de réduction des coûts cachés : la démarche, les outils

Repérer les coûts cachés de l'organisation

L'évaluation des coûts cachés : méthode et exemples

Définir les leviers de réduction des coûts cachés : management, organisation, pilotage ...

Finaliser et mettre en œuvre le plan de réduction des coûts

Conclusion et évaluation de la formation