



CONTRAT D'OBJECTIFS ET DE PERFORMANCE : L'ÉLABORER, LE PILOTER

OBJECTIFS

- ✓ Élaborer un contrat d'objectifs et de performance adapté aux exigences de la tutelle et aux enjeux de votre organisme
- ✓ Fédérer les acteurs autour du contrat d'objectifs et de performance
- ✓ Faire du COP un outil de pilotage de l'organisme

PRIX

2800 € TTC

SATISFACTION CLIENT

★★★★★ 96,0 % (99 avis)

INTERVENANT

Expériences professionnelles

- ✓ DRH & DAF d'un établissement public national (650 agents ; 150 M €)
- ✓ Consultant-formateur (contrôle de gestion, budget, RH)
- ✓ Consultant (stratégie et organisation)

Missions réalisées :

- ✓ Formations : contrat d'objectifs et de performance, pilotage de la performance, calibrage, programmation et négociation des ressources, performance des fonctions supports ...
- ✓ Conduite de projets : élaboration de contrats d'objectifs et de performance, accompagnement à l'élaboration de contrats pluriannuels de gestion ...

Quelques références :



Contactez l'intervenant : contact@axes-management.fr

PROGRAMME

2 JOURS

Contrat d'objectifs et de performance : définition, enjeux et démarche d'élaboration

Définition et enjeux d'un contrat d'objectifs et de performance

- La démarche de performance publique
- Les textes : les circulaires du 26 mars 2010 et du 23 juin 2015

Les étapes d'élaboration du COP, l'organisation du projet et l'implication des acteurs

- L'association des acteurs ministériels : cabinet(s), directions de tutelle, direction du budget
- L'association des acteurs de l'organisme : agents, conseil d'administration, organisations syndicales
- La réunion de lancement et le cadrage du projet

Atelier : cadrer le projet d'élaboration du COP

Réaliser le diagnostic stratégique et organisationnel de l'organisme

Les documents à analyser : bilans du COP en cours, PAP/RAP, rapports des corps de contrôle, comptes financiers, bilan social ...

Les points de contrôle : performance, maîtrise des dépenses, gouvernance, gestion des risques ...

Les outils : grilles d'adéquation missions / ressources, SWOT, QQQQCP, cartographie des risques ...

La projection des activités et des ressources à 3/5 ans : identifier les risques et les opportunités

La grille de synthèse du diagnostic de l'organisme

Présentation du diagnostic et recueil des attentes des tutelles (et des administrateurs le cas échéant)

Atelier : réaliser le diagnostic de votre organisme

Élaborer le contrat d'objectifs et de performance

L'élaboration du contrat d'objectifs et de performance : textes, méthodes et bonnes pratiques

Atelier : la déclinaison des PAP et des orientations stratégiques fixées par les tutelles

- La définition des objectifs propres à l'organisme : les points de vigilance
- La fixation des objectifs de gestion : maîtrise budgétaire, qualité comptable, axes de modernisation ...

- Le choix et le test des indicateurs et des valeurs cibles (*atelier*)

- La construction du plan d'actions : méthodes

- La fixation de la trajectoire financière sur la durée du COP : éléments de doctrine et méthodes

- Périmètre, marges et méthodes de négociation du COP

- Les règles de mise en forme du COP : chapitres, volume, annexes, signatures ...

Cas pratique : analyse critique de différents COP

L'association des acteurs à la rédaction du COP : modes opératoires

Piloter la mise en œuvre du contrat d'objectifs et de performance

Les modalités de pilotage et d'évaluation du COP : les textes

Le tableau de bord du COP : format, périodicité, destinataires

Mettre en œuvre le COP : les outils incontournables de la conduite du changement

Conclusion et évaluation de la formation