



STRATÉGIE RH / SDRH : ÉLABORATION ET PILOTAGE

OBJECTIFS

- ✓ Diagnostiquer les RH de votre structure
- ✓ Elaborer sa stratégie et ses politiques RH et formaliser le SDRH
- ✓ Piloter la mise en œuvre du SDRH et le faire vivre

PRIX

2800 € TTC

SATISFACTION CLIENT



97,8 % (234 avis)

INTERVENANT

Expériences professionnelles

- ✓ DRH d'un établissement public national (1300 agents)
- ✓ DRH d'un établissement public national (550 agents)
- ✓ Consultant-formateur (RH, organisation, management)
- ✓ Consultant (stratégie, organisation)

Missions réalisées :

- ✓ Formations : SDRH, GPEC, climat social, contrôle de gestion sociale ...
- ✓ Conduite de projet : élaboration et pilotage de SDRH, audit de la fonction RH, déploiement de la GPEC, refonte des processus RH, accompagnement des managers, conduite de projets de changement ...

Quelques références :



Contactez l'intervenant : contact@axes-management.fr

PROGRAMME

2 JOURS

Élaborer un SDRH adapté aux enjeux de votre organisme

Les ressources humaines, pivot de la performance de votre organisme
Organiser efficacement votre projet

- Réunir les éléments de cadrage stratégique, juridique et de gestion
- Cadrer le projet : objectifs, étapes, calendrier, acteurs, communication, pilotage
- Une gestion de projet collaborative : impliquer les acteurs clés
- *Atelier : cadrer votre projet SDRH*

Diagnostiquer les RH de votre structure

Autodiagnostiquer la fonction RH avec votre équipe : la grille d'audit

Atelier : auditer la fonction RH de votre structure

Mesurer le climat social et la qualité des prestations RH : l'enquête d'opinion

- La segmentation des clients, les échantillonnages et la formulation des questions
- *Atelier : élaborer le questionnaire d'enquête pour votre organisme*
- Le lancement, la diffusion et les modalités de traitement des questionnaires
- L'analyse quantitative et qualitative des données

Cas pratique : analyse de données et identification des points forts / axes à améliorer

Partager les éléments de diagnostic avec l'équipe RH, le codir, les IRP et le personnel

Le contenu du SDRH : le fond, la forme

Définir ses ambitions RH : les 3 niveaux de performance RH

Construire votre stratégie RH à partir de la balanced scorecard : méthodologie, exemples
Définir les différentes politiques RH : GPEC, recrutement, mobilité, formation, évaluation, rémunération, gestion du personnel, dialogue social, QVT, RSE, conduite du changement, accompagnement des collaborateurs, communication RH ...

Atelier : construire la stratégie RH de votre structure

Formaliser le SDRH : introduction, diagnostic et contexte, axes stratégiques, objectifs et indicateurs, plan d'actions, modalités de suivi

Cas pratique : analyse critique de différents SDRH

Faire vivre le SDRH

Gérer le plan de charge du SDRH : distribution et contrôle du travail

Accompagner la mise en œuvre du SDRH : les outils incontournables pour conduire le changement

Le tableau de bord du SDRH : exemples et modalités de reporting auprès des acteurs

Le pilotage du plan d'actions et la mise en œuvre des actions correctives

Mesurer et analyser les impacts du SDRH sur la performance RH de votre organisme

Conclusion et évaluation de la formation