



## RENFORCER L'EFFICACITE DE LA COMMUNAUTÉ MANAGÉRIALE : MEILLEURES PRATIQUES

### OBJECTIFS

- ✓ Identifier les axes d'amélioration managériale et construire les parcours professionnels des managers
- ✓ Connaître les meilleurs dispositifs d'accompagnement des managers pour améliorer leurs pratiques : évaluation annuelle, gestion des situations difficiles ou conflictuelles, organisation, pilotage ...

### PRIX

1500 € TTC

### SATISFACTION CLIENT

★★★★★ 97,2 % (36 avis)

### INTERVENANT

#### Expériences professionnelles

- ✓ DRH d'un établissement public national (1300 agents)
- ✓ DRH d'un établissement public national (550 agents)
- ✓ Consultant-formateur (RH, organisation, management)
- ✓ Consultant (stratégie, organisation)

#### Missions réalisées :

- ✓ Formations : management d'équipe, les outils de pilotage du manager, prise de fonction, conduite du changement, gestion des conflits ...
- ✓ Conduite de projet : définition et mise en œuvre de plans d'accompagnement des managers, animation de séminaires d'encadrement, animation de clubs managers ...

#### Quelques références :



Contacteur l'intervenant : [contact@axes-management.fr](mailto:contact@axes-management.fr)

## PROGRAMME

1 JOUR

### Bâtir un plan d'accompagnement adapté aux enjeux et besoins de votre structure

Enjeux et objectifs de l'accompagnement des managers  
La circulaire du 10 juin 2015 relative à la gestion des cadres et au management  
Panorama des dispositifs d'accompagnement managérial  
Cadrer le projet : objectifs, périmètre, gouvernance, étapes, calendrier, ressources  
*Atelier : cadrer votre plan d'accompagnement managérial*

### Construire les parcours professionnels des managers

Identifier les axes d'amélioration managériale : le recueil des indicateurs de qualité managériale, les tests de personnalité, les bilans à 360° ou à 180°  
Recueillir et analyser les demandes d'accompagnement des managers : formation, mobilité, bilan de compétence, entretien et bilan de carrière ...  
Définir et mettre en œuvre des parcours professionnels adaptés aux besoins : mobilité, formation, coaching individuel, coaching collectif, codéveloppement, tutorat, mentorat ...  
*Cas pratique : construire le parcours de 3 managers à partir de séries de données RH*

### Améliorer les pratiques RH de la communauté managériale : les reportings de la DRH

Reportings RH auprès des managers : contenu, forme, périodicité

- Identifier et prévenir les risques psycho-sociaux
- Renforcer la qualité des entretiens annuels d'évaluation
- Analyser les besoins de formation exprimés et l'impact des formations réalisées
- Eclairer les mesures de rémunération et d'avancement à proposer
- *Jeu de rôle : présenter à un manager le reporting RH de son service (livrable fourni)*

Les modalités d'alimentation des reportings RH

### Améliorer les pratiques managériales : espace intranet, club des managers

Développer un espace intranet dédié aux managers

- La boîte à outils : référentiel managérial, fiches outils, actualités clés de l'organisme ...
- Le forum de discussion DRH / managers

Mettre en place et faire vivre un club des managers : contenu, organisation, animation

- Analyser et améliorer les pratiques managériales : la méthode de co-développement
- Exemples de préparation et d'animation de clubs des managers
- 1. Résoudre les situations difficiles : conflits, absences fréquentes, addiction, surcharge ...
- 2. Elaborer des outils opérationnels : projet de service, procédure, tableau de bord ...
- 3. Accompagner la préparation et l'animation des séminaires de direction
- 4. Rechercher de nouvelles marges de manœuvre pour réguler la charge de travail

*Jeu de rôle : préparer et animer un club des managers (livrable fourni)*

### Conclusion et évaluation de la formation