



CONDUIRE UN PROJET DE RÉORGANISATION

OBJECTIFS

- ✓ Définir les finalités et l'organisation du projet
- ✓ Diagnostiquer l'organisation actuelle et concevoir l'organisation cible
- ✓ Définir et mettre en œuvre un plan pour lever les résistances au changement
- ✓ Déployer le projet de réorganisation

PRIX

1500 € TTC

SATISFACTION CLIENT

★★★★★ 96,8 % (495 avis)

INTERVENANT

Expériences professionnelles

- ✓ DRH d'un établissement public national (1300 agents)
- ✓ DRH d'un établissement public national (550 agents)
- ✓ Consultant-formateur (RH, organisation, management)
- ✓ Consultant (stratégie, organisation)

Missions réalisées :

- ✓ Formations : audit organisationnel, conduite du changement, améliorer l'organisation, optimisation de processus ...
- ✓ Conduite de projets : audits organisationnels, conduite de nombreux projets de réorganisation, de la conception de l'organisation cible jusqu'au déploiement de la réorganisation ...

Quelques références :



Conservatoire
du littoral



COUR NATIONALE DU DROIT D'ASILE



Contactez l'intervenant : contact@axes-management.fr

PROGRAMME

1 JOUR

Le cadrage du projet de réorganisation

La définition des finalités du projet : gains métier et financiers attendus, ROI du projet
L'organisation du projet : étapes, calendrier, équipe projet, modalités de pilotage
Les modalités de gouvernance : du directif au participatif, la gradation des possibilités
Atelier : cadrer votre projet de réorganisation

La conception de l'organisation cible

Le diagnostic de l'organisation actuelle : grille d'analyse, recueil des informations, synthèse
La définition et le partage des principes organisationnels structurants : méthodes
La conception des scénarios et l'évaluation de leurs avantages / inconvénients
Atelier : poser les jalons de votre organisation cible (diagnostic, principes, scénarios)

La présentation du schéma d'organisation cible

Caractéristiques de l'organisation cible et récapitulatif des évolutions de l'organigramme
L'analyse du schéma d'organisation proposé

- Sa capacité à répondre aux principes structurants
- Sa capacité à répondre aux éléments clés du diagnostic interne

Le management du projet et l'accompagnement du changement

Cartographier les acteurs et analyser les causes de résistance et d'adhésion
Construire le plan de conduite du changement : communication, accompagnement, gestion des risques
Les actions d'accompagnement des ressources humaines

- L'implication des instances représentatives du personnel
- L'affectation des collaborateurs dans la nouvelle organisation
- Le cadrage d'enveloppes budgétaires spécifiques (GVT, formations, réaménagement)
- La prévention des RPS

Les actions de communication interne et externe
Faire des managers de proximité la clef de voûte de l'accompagnement du changement
Atelier : cartographier les acteurs face au projet d'organisation et définir un plan de conduite du changement

Le déploiement du projet de réorganisation

L'identification des chantiers par axe : processus, RH, administratif, logistique, outils ...
La priorisation, la planification et le suivi des différents chantiers
Jeu de rôle : animer une réunion sur l'état d'avancement des chantiers (livrable fourni)

Conclusion et évaluation de la formation