



RENFORCER L'EFFICACITÉ DE LA COMMUNAUTÉ MANAGÉRIALE

FORMATION COURTE À DISTANCE

L'objectif fondamental de cette formation est d'offrir un panorama des meilleurs méthodes et outils existants et de les adapter à vos besoins pour cadrer au mieux votre projet.

Nos "formations courtes à distance" reposent sur trois principes essentiels :

- un nombre limité de participants,
- une approche résolument opérationnelle des problèmes,
- l'accès direct au savoir-faire de consultants chevronnés.

| PRIX | DURÉE | DATES ET HORAIRES 2023 | |
|-----------|-------|------------------------|------------------|
| 220 € TTC | 1h30 | 5 avril à 9h | 13 décembre à 9h |

INTERVENANT

Expériences professionnelles

- ✓ DRH d'un établissement public national (1300 agents)
- ✓ DRH d'un établissement public national (550 agents)
- ✓ Consultant-formateur (RH, organisation, management)
- ✓ Consultant (stratégie, organisation)

Missions réalisées :

- ✓ Formations : management d'équipe, les outils de pilotage du manager, prise de fonction, conduite du changement, gestion des conflits ...
- ✓ Conduite de projet : définition et mise en œuvre de plans d'accompagnement des managers, animation de séminaires d'encadrement, animation de clubs managers ...

Quelques références :



Contactez l'intervenant : contact@axes-management.fr

PROGRAMME

1H30

Bâtir un plan d'accompagnement adapté aux enjeux et besoins de votre structure

Enjeux et objectifs de l'accompagnement des managers

La circulaire du 10 juin 2015 relative à la gestion des cadres et au management

Cadrer le projet : objectifs, périmètre, gouvernance, étapes, calendrier, ressources

Construire les parcours professionnels des managers

Identifier les axes d'amélioration managériale : les outils

Recueillir et analyser les demandes d'accompagnement des managers : méthode

Définir et mettre en œuvre des parcours professionnels adaptés aux besoins

Améliorer les pratiques RH de la communauté managériale : les reportings de la DRH

Reportings RH auprès des managers : exemples

- Identifier et prévenir les risques psycho-sociaux
- Renforcer la qualité des entretiens annuels d'évaluation
- Analyser les besoins de formation exprimés et l'impact des formations réalisées
- Eclairer les mesures de rémunération et d'avancement à proposer

Améliorer les pratiques managériales : espace intranet, club des managers

Développer un espace intranet dédié aux managers : meilleures pratiques

Mettre en place et faire vivre un club des managers : meilleures pratiques

Conclusion et évaluation de la formation