



CONSTRUIRE VOTRE SDRH

FORMATION COURTE À DISTANCE

L'objectif fondamental de cette formation est d'offrir un panorama des meilleurs méthodes et outils existants et de les adapter à vos besoins pour cadrer au mieux votre projet de SDRH.

Nos "formations courtes à distance" reposent sur trois principes essentiels :

- un nombre limité de participants,
- une approche résolument opérationnelle des problèmes,
- l'accès direct au savoir-faire de consultants chevronnés.

PRIX	DURÉE	DATES ET HORAIRES 2024
220 € TTC	1h30	31 janvier à 9h 18 septembre à 9h

INTERVENANT

Expériences professionnelles

- ✓ DRH d'un établissement public national (1300 agents)
- ✓ DRH d'un établissement public national (550 agents)
- ✓ Consultant-formateur (RH, organisation, management)
- ✓ Consultant (stratégie, organisation)

Missions réalisées :

- ✓ Formations : SDRH, GPEC, climat social, contrôle de gestion sociale ...
- ✓ Conduite de projet : élaboration et pilotage de SDRH, audit de la fonction RH, déploiement de la GPEC, refonte des processus RH, accompagnement des managers, conduite de projets de changement ...

Quelques références :



Contactez l'intervenant : contact@axes-management.fr

PROGRAMME

1H30

Élaborer un SDRH adapté aux enjeux de votre organisme

Les ressources humaines, pivot de la performance de votre organisme

Organiser efficacement votre projet

Diagnostiquer les RH de votre structure

Autodiagnostiquer la fonction RH avec votre équipe : la grille d'audit

Mesurer le climat social et la qualité des prestations RH

Partager les éléments de diagnostic avec l'équipe RH, le codir, les IRP et le personnel

Le contenu du SDRH : le fond, la forme

Définir ses ambitions RH : les 3 niveaux de performance RH

Construire votre stratégie RH : méthodologie, exemples

Définir les différentes politiques RH : GPEC, recrutement, mobilité, formation, évaluation, rémunération, gestion du personnel, dialogue social, QVT, RSE, conduite du changement, accompagnement des collaborateurs, communication RH ...

Formaliser le SDRH : introduction, diagnostic et contexte, axes stratégiques, objectifs et indicateurs, plan d'actions, modalités de suivi

Faire vivre le SDRH

Gérer le plan de charge du SDRH : distribution et contrôle du travail

Accompagner la mise en œuvre du SDRH

Le tableau de bord du SDRH : exemples et modalités de reporting

Conclusion et évaluation de la formation