



## OPTIMISER VOTRE PROCESSUS D'ÉVALUATION ANNUELLE

1H30

### FORMATION COURTE À DISTANCE

L'objectif fondamental de cette formation est d'offrir un panorama des meilleurs méthodes et outils existants et de les adapter à vos besoins pour cadrer au mieux votre projet.

Nos "formations courtes à distance" reposent sur trois principes essentiels :

- un nombre limité de participants,
- une approche résolument opérationnelle des problèmes,
- l'accès direct au savoir-faire de consultants chevronnés.

**PRIX**  
220 € TTC  
1h30

**DURÉE**  
**DATES ET HORAIRES 2026**  
27 mai à 9h    25 novembre à 9h

### INTERVENANT

#### Expériences professionnelles

- ✓ DRH d'un établissement public national (1300 agents)
- ✓ DRH d'un établissement public national (550 agents)
- ✓ Consultant-formateur (RH, organisation, management)
- ✓ Consultant (stratégie, organisation)

#### Missions réalisées :

- ✓ Formations : processus d'évaluation annuelle, GPEC, formation, recrutement, optimisation de processus/lean management, conduite du changement ...
- ✓ Conduite de projet : refonte de processus RH et notamment du processus d'évaluation annuelle, audits de service RH, déploiement de la GPEC ...

#### Quelques références :



Contacter l'intervenant : [contact@axes-management.fr](mailto:contact@axes-management.fr)

### PROGRAMME

#### Enjeux, étapes et acteurs du processus d'évaluation

Les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation pour les différents acteurs

Les étapes du processus d'évaluation et le rôle des acteurs

#### Améliorer votre support d'entretien annuel évaluation

Supports d'entretien annuel d'évaluation : meilleures pratiques

Autres supports d'évaluation (360°, diagnostic managérial ...) : meilleures pratiques

#### Mettre en œuvre la campagne annuelle d'évaluation

Fixer le calendrier de la campagne d'évaluation : les 3 paramètres à prendre en compte

Accompagner les managers : guide, formation, aide à la préparation des entretiens

Tenir le calendrier de la campagne annuelle d'évaluation et la clôturer : méthodes

Nouvel arrivant, nouveau manager, absence de longue durée : modes opératoires

#### Améliorer les pratiques RH de la communauté managériale : le reporting des entretiens annuels d'évaluation

Le reporting aux managers et aux directeurs : meilleures pratiques

Le reporting aux IRP : meilleures pratiques

#### Conclusion et évaluation de la formation