



OPTIMISER VOTRE PROCESSUS D'ÉVALUATION ANNUELLE

FORMATION COURTE À DISTANCE

L'objectif fondamental de cette formation est d'offrir un panorama des meilleurs méthodes et outils existants et de les adapter à vos besoins pour cadrer au mieux votre projet.

Nos "formations courtes à distance" reposent sur trois principes essentiels :

- un nombre limité de participants,
- une approche résolument opérationnelle des problèmes,
- l'accès direct au savoir-faire de consultants chevronnés.

PRIX	DURÉE	DATES ET HORAIRES 2026
220 € TTC	1h30	27 mai à 9h 25 novembre à 9h

INTERVENANT

Expériences professionnelles

- ✓ DRH d'un établissement public national (1300 agents)
- ✓ DRH d'un établissement public national (550 agents)
- ✓ Consultant-formateur (RH, organisation, management)
- ✓ Consultant (stratégie, organisation)

Missions réalisées :

- ✓ Formations : processus d'évaluation annuelle, GPEC, formation, recrutement, optimisation de processus/lean management, conduite du changement ...
- ✓ Conduite de projet : refonte de processus RH et notamment du processus d'évaluation annuelle, audits de service RH, déploiement de la GPEC ...

Quelques références :



Contacter l'intervenant : contact@axes-management.fr

PROGRAMME

1H30

Enjeux, étapes et acteurs du processus d'évaluation

Les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation pour les différents acteurs

Les étapes du processus d'évaluation et le rôle des acteurs

Améliorer votre support d'entretien annuel évaluation

Supports d'entretien annuel d'évaluation : meilleures pratiques

Autres supports d'évaluation (360°, diagnostic managérial ...) : meilleures pratiques

Mettre en œuvre la campagne annuelle d'évaluation

Fixer le calendrier de la campagne d'évaluation : les 3 paramètres à prendre en compte

Accompagner les managers : guide, formation, aide à la préparation des entretiens

Tenir le calendrier de la campagne annuelle d'évaluation et la clôturer : méthodes

Nouvel arrivant, nouveau manager, absence de longue durée : modes opératoires

Améliorer les pratiques RH de la communauté managériale : le reporting des entretiens annuels d'évaluation

Le reporting aux managers et aux directeurs : meilleures pratiques

Le reporting aux IRP : meilleures pratiques

Conclusion et évaluation de la formation