



CONDUIRE VOS PROJETS DE CHANGEMENT

1H30

FORMATION COURTE À DISTANCE

L'objectif fondamental de cette formation est d'offrir un panorama des meilleurs méthodes et outils existants et de les adapter à vos besoins pour cadrer au mieux votre projet.

Nos "formations courtes à distance" reposent sur trois principes essentiels :

- un nombre limité de participants,
- une approche résolument opérationnelle des problèmes,
- l'accès direct au savoir-faire de consultants chevronnés.

PRIX
220 € TTC

DURÉE
1h30

DATES ET HORAIRES 2026
27 mai à 13h30 25 novembre à 13h30

INTERVENANT

Expériences professionnelles

- ✓ Consultant-formateur en management et en organisation : 10 ans
- ✓ Expériences d'encadrement en organismes publics : 7 ans

Missions réalisées :

- ✓ Formations : conduite du changement, communiquer pour accompagner le changement, théories et pratiques des organisations, manager son équipe, conduite de projet ...
- ✓ Conduite de projets : audit organisationnel, conduite de projet de changement : réorganisation, optimisation de processus, implantation d'outils, amélioration des pratiques managériales ...

Quelques références :



Contactez l'intervenant : contact@axes-management.fr

PROGRAMME

Définition et enjeux de la conduite du changement

Identifier la typologie et le périmètre des différents changements

Comprendre les mécanismes de résistance au changement : causes, manifestations, conséquences

Concevoir un projet de changement à partir du diagnostic de son service

Diagnostiquer son service : grille de contrôle, méthode d'analyse

Hiérarchiser les dysfonctionnements et définir les priorités de changement

Accompagner les projets de changement, qu'ils soient volontaires ou imposés

Cadrer le projet de changement : contexte, périmètre, objectifs, calendrier

- Réunir les éléments de diagnostic qui fondent la nécessité de changer
- Identifier les impacts du projet de changement
- Définir les résultats attendus du projet de changement
- Cartographier les acteurs et mettre en place les actions de conduite du changement
- Se positionner personnellement dans le contexte de changement
- Anticiper les causes de résistance et identifier les opportunités d'évolution
- Ecouter les agents et comprendre les raisons de leur positionnement face au changement
- Communiquer efficacement : donner du sens au changement, personnaliser les messages
- Identifier les marges de négociation et négocier les changements avec les agents
- Impliquer les acteurs dans la déclinaison du projet de changement
- Développer les compétences : formation, tutorat, formalisation des savoir-faire ...
- Planifier les actions de conduite du changement : étapes, acteurs, charge de travail, calendrier

Piloter la conduite du changement

Le tableau de bord de la conduite du changement

Suivre les acteurs clés et repérer les signes avant coureurs de risques

Conclusion et évaluation de la formation